coggle
made for free at coggle.it

Vertaisohjaajien tukeminen

Ohjaamisen tuki

- Koulutukset
  - Pakolaisavun vertaisohjaajakoulutus
    - Tulevaisuudessa olisi hyvä, jos kaikki ohjaajat olisivat käyneet koulutuksen
  - Oman organisaation perehdytykset
  - Muut lisäkoulutukset
- Asiantuntemus vertaistoiminnassa
- Ohjaajan on helppo toimia, kun ryhmällä on selkeä tavoite ja ohjaajan rooli on selkeästi määritelty
- Otetaan ohjaaja mukaan ryhmien suunnitteluun
- Isomissa organisaatioissa voisi olla vastuuhenkilö vertaisohjaajille
- Osallistuminen verkostojen toimintaan
- Suljettu FB-ryhmä ohjaajille

Muu tuki

- Tiedonjako ohjaajille
- Seuranta ja arviointi, vaikuttavuuden esiin tuominen -> tuodaan ohjaajalle näkyviin työn tuloksia
- Palautteen vastaanottaminen ja siihen reagointi
- Ohjaaja mukaan toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen -> osallisuuden ja vastuun kasvattaminen
- Palkka ja muu taloudellinen tuki

Jaksamisen tuki

- Valikoidaan vertaisohjaajaksi henkilöt, joilla on jaksamista tukea muita
- Työn suunnittelu niin, että se edistää jaksamista
- Pelisäännöt ja rajat selväksi ohjaajalle
- Tarjotaan mahdollisuus keskusteluun, läsnäolo, ketään ei jätetä yksin. Ohjaajien jaksamisen seuraaminen. Matalan kynnyksen yhteydenpito.
- Organisoidut tapaamiset
  - Yksilökeskustelut ohjaajan kanssa
  - Työnohjaus, työnohjaukselliset tapaamiset/keskustelut
  - Vertaisohjaajien vertaisryhmät, keskustelu vertaisohjaajien kesken

Käytännön asiat

- Puitteet ja rakenteet toiminnalle, raportointi
- Ryhmien mainostaminen
- Sen huomioiminen, että käytännön asioiden sujuvuus on merkittävä tekijä toiminnassa
- Materiaalien hankinta
- Tilat toiminnalle
- Autetaan asiantuntijoiden / vierailijoiden saamisessa ryhmiin

Ohjaajan tukeminen omalla polulla

- Tarjotaan jatkokoulutusta, lisäkoulutusta
- Jatkopolun miettiminen yhdessä
- Työelämään kannustaminen
- Autetaan löytämään kiinnostava työ/koulutus ja tuetaan hakuprosessissa
- Suosittelijana toimiminen